



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI A N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO NELLA CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1 PROFILO PROFESSIONALE "ASSISTENTE SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI" DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI TORINO

### IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 contenente il T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e s.m.i. e la legge 7 agosto 1990 n. 241 sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, integrato dal D.P.R. 30 ottobre 1996 n. 693, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi

VISTA la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione contenente le Linee guida sulle procedure concorsuali

VISTA la legge 12 marzo 1999 n. 68 recante la disciplina relativa al diritto al lavoro dei disabili

VISTA la legge 23 novembre 1998 n. 407 recante la disciplina a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata

VISTO il decreto legislativo 15 marzo 2010 n. 66 concernente le disposizioni in materia di "Codice dell'ordinamento militare" ed in particolare gli artt. 678, comma 9 e 1014, commi 3 e 4 che prevedono una riserva obbligatoria per il 30% dei posti che le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 devono garantire a favore dei militari delle tre Forze Armate, congedati senza demerito

VISTA la legge 5 febbraio 1992 n. 104, recante norme in materia di assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone handicappate

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento (UE) 2016/679 - come modificato dal Decreto legislativo 10 agosto 2018 n. 101

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246

VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 relativo alle norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche

VISTA la legge 19 giugno 2019 n. 56 recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazione e la prevenzione dell'assenteismo"

VISTO il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018

VISTO il Regolamento sull'accesso agli impieghi della Camera di commercio di Torino approvato, rispettivamente, con deliberazioni di Giunta n. 231 del 14 dicembre 2015 e di Consiglio n. 3 del 28 aprile 2016

VISTA la Disposizione Generale n. 1 del 16 gennaio 2015 con la quale sono stati adottati i profili professionali della Camera di commercio di Torino

VISTA la legge 28 dicembre 2018 n. 145 (legge di bilancio 2019) che, al comma 450 dell'art. 1 prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2019, la possibilità di procedere all'assunzione di nuovo personale nel limite della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica

VISTA la determinazione n. 148/A-SG del 02 ottobre 2019 con la quale è stata avviata la procedura in oggetto

TENUTO CONTO che – in osservanza di quanto previsto dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 – con nota prot. n. 109011/U del 15/10/2019 – la Camera di commercio di Torino ha provveduto a comunicare al Dipartimento della Funzione Pubblica e ai competenti organismi regionali (Regione Piemonte – Settore Politiche del Lavoro) la propria intenzione di provvedere alla copertura dei posti in oggetto

CONSIDERATO che la Camera di commercio di Torino si è avvalsa della facoltà di deroga all'espletamento della mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 così come previsto dall'art. 3, comma 4 della legge 56/2019

DATO ATTO che l'espletamento della presente procedura è subordinato all'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 rivolte al personale delle pubbliche amministrazioni collocato in disponibilità e che nell'eventualità che il posto messo a selezione venga coperto attraverso tale procedura, la selezione si intenderà conseguentemente revocata

CONSIDERATO infine che l'assunzione dei vincitori avverrà in conformità alla normativa sul pubblico impiego vigente a quella data

rende noto

che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami a n. 1 posto in prova a tempo indeterminato e pieno nella categoria C, posizione economica C1, profilo professionale "Assistente servizi economico-finanziari".

La procedura di selezione è ispirata ai principi di imparzialità, trasparenza, economicità e celerità di espletamento e rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne.

#### ART.1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda di ammissione alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore ai 18 anni
- b) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea ovvero titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (se familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea) o cittadinanza di Paesi terzi (se titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria) purché con adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare durante la selezione
- c) godimento dei diritti civili e politici.
- d) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo)

- e) idoneità psico-fisica all'impiego: ai fini dell'accertamento del possesso del requisito, i candidati assunti saranno sottoposti a visita medica preassuntiva da parte del medico competente dell'ente
- f) non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale né di avere procedimenti penali in corso
- g) diploma di durata quinquennale di ragioneria (tutti gli indirizzi); di perito aziendale e corrispondente in lingue estere (tutti gli indirizzi); di analista contabile; di maturità conseguita presso il liceo in scienze sociali con opzione economico-sociale o diplomi equipollenti ovvero diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento ovvero Laurea Specialistica (LS) - ora denominata Laurea Magistrale (LM) - in Economia e Commercio o equipollenti ovvero diploma di Laurea triennale (L) - ora denominata Laurea di Primo Livello - nelle seguenti classi ed equiparazioni previste dai D.M. n. 509/1999 e n. 270/2004 e dal D.I. 9 luglio 2009:

Titolo di studio universitario (L – laurea triennale o di I° livello) D.M. 509/1999 e D.M. 270/2004	
Classi di laurea D.M. 509/1999	Classi di laurea D.M. 270/2004
17 - Scienze dell'economia e della gestione aziendale	L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale
28 - Scienze economiche	L-33 Scienze economiche

Titolo di studio universitario (LS – laurea specialistica o LM – laurea magistrale) D.M. 509/1999 e D.M. 270/2004	
Classi di laurea D.M. 509/1999	Classi di laurea D.M. 270/2004
64/S - Scienze dell'economia	LM-56 Scienze dell'economia
84/S - Scienze economico-aziendali	LM-77 Scienze economico-aziendali

- h) essere in possesso delle conoscenze e competenze richieste dal profilo professionale di riferimento
- i) avere adeguata conoscenza di una lingua straniera a scelta tra l'inglese e il francese nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'autorità competente.

In assenza del riconoscimento dell'equipollenza il candidato può presentare domanda di partecipazione citando nella stessa il proprio titolo di studio nella lingua originale e chiedendo - ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 - di essere ammesso con riserva. In tal caso è necessario, a pena di esclusione, che la richiesta - inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica - di equivalenza del titolo di studio acquisito all'estero con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione alla presente selezione ovvero dichiarazione sostitutiva di certificazione resa con le modalità di cui al D.P.R. n. 445/2000 sia trasmessa alla Camera di commercio di Torino in uno dei seguenti modi:

- a mezzo corriere o mediante raccomandata con ricevuta di ritorno al Settore Personale, Organizzazione e Relazioni sindacali – Via Carlo Alberto 16 – 10123 TORINO
- mediante casella di posta elettronica certificata all'indirizzo [protocollo.generale@to.legalmail.camcom.it](mailto:protocollo.generale@to.legalmail.camcom.it) (esclusivamente in formato “.pdf”) la cui validità, secondo quanto previsto dall'art. 65 del Codice dell'amministrazione digitale, è riconosciuta:
  - se sottoscritta mediante firma digitale
  - se l'autore è identificato dal sistema informatico con l'uso della carta d'identità elettronica o della carta nazionale dei servizi
  - se l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata.
- presentata a mano presso:

Settore Personale, Organizzazione e Relazioni sindacali - Via Carlo Alberto, 16 - dal lunedì al giovedì negli orari 9-12,15 e 14,30-15,45; il venerdì dalle ore 9 alle ore 12,15.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, i familiari di cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria dovranno inoltre dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare durante la selezione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dall'avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

La mancanza o la perdita dei requisiti di ammissione, accertata dall'ufficio, comporta l'esclusione dalla selezione o l'annullamento dell'assunzione se già avvenuta, senza diritto a rimborsi o indennizzi di qualsiasi specie.

L'esclusione dalla selezione è disposta, in qualsiasi momento, dal Segretario Generale, con proprio provvedimento motivato, per difetto dei requisiti prescritti. Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

L'esclusione dalla selezione pubblica sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati a mezzo di posta elettronica certificata ovvero - in mancanza di posta elettronica certificata - nell'ordine, mediante posta elettronica ordinaria o trasmissione di lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

Non possono partecipare alla selezione:

- coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero siano stati licenziati da una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile
- coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato
- coloro nei cui confronti sia stato adottato un provvedimento di recesso per giusta causa
- coloro che abbiano riportato condanne penali o abbiano procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni
- coloro che siano stati interdetti definitivamente o temporaneamente dai pubblici uffici sulla base di una sentenza passata in giudicato
- coloro che siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza detentiva o libertà vigilata.

## ART.2 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - MODALITA' E TERMINI

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere inviata esclusivamente per via telematica, compilando il modulo on line tramite apposito sistema all'indirizzo [www.to.camcom.it/selezioni-corso](http://www.to.camcom.it/selezioni-corso) **entro il 12 dicembre 2019.**

Non saranno ammesse le domande trasmesse con modalità diverse da quella sopra prevista

Nella domanda di ammissione il candidato, consapevole del fatto che in caso di falsa dichiarazione - secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 - verranno applicate le

sanzioni previste dal codice penale e che decadrà dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera, dovrà indicare:

- a) cognome e nome, codice fiscale, data e luogo di nascita, luogo di residenza, numero di telefono, indirizzo e-mail, tipo documento di riconoscimento personale e relativo numero identificativo ed eventuale recapito alternativo per l'inoltro di ogni comunicazione
- b) il titolo di studio posseduto specificando l'istituto presso cui è stato conseguito, la data di conseguimento e la votazione finale riportata
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di quella di uno degli Stati membri dell'Unione europea o Paese terzo
- d) l'idoneità psico-fisica all'impiego
- e) il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime
- f) l'inesistenza di condanne penali e di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale ovvero di procedimenti penali in corso (in caso contrario specificarne la natura)
- g) l'assenza di casi di destituzioni, dispensa per persistente insufficiente rendimento, dichiarazioni di decadenza dall'impiego o licenziamento presso una pubblica amministrazione
- h) per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva, l'attuale posizione nei riguardi di tale obbligo
- i) il possesso di titoli valutabili previsti dall'art. 8 del presente avviso
- j) la lingua prescelta tra inglese e francese
- k) l'eventuale possesso di titoli di preferenza a parità di merito ai sensi delle norme di legge vigenti
- l) il consenso al trattamento dei dati personali e di eventuali dati sensibili contenuti nella domanda ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal Decreto legislativo 10 agosto 2018 n. 101.

Ai sensi della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, i candidati portatori di handicap devono indicare l'eventuale diritto all'esenzione della prova preselettiva ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis e fare esplicita richiesta, a pena di decadenza del beneficio, nella domanda di partecipazione alla selezione, in relazione al proprio handicap, dell'eventuale ausilio necessario, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove. L'eventuale richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione del proprio handicap andrà opportunamente documentato ed esplicitato con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica da inviare alla Camera di commercio di Torino in uno dei seguenti modi:

- a mezzo corriere o mediante raccomandata con ricevuta di ritorno al Settore Personale, Organizzazione e Relazioni sindacali – Via Carlo Alberto 16 – 10123 – TORINO
- mediante casella di posta elettronica certificata all'indirizzo [protocollo.generale@to.legalmail.camcom.it](mailto:protocollo.generale@to.legalmail.camcom.it) (esclusivamente in formato ".pdf") la cui validità, secondo quanto previsto dall'art. 65 del Codice dell'amministrazione digitale, è riconosciuta:
  - se sottoscritta mediante firma digitale
  - se l'autore è identificato dal sistema informatico con l'uso della carta d'identità elettronica o della carta nazionale dei servizi
  - se l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata.
- presentata a mano presso:  
Settore Personale, Organizzazione e Relazioni sindacali - Via Carlo Alberto, 16 - dal lunedì al giovedì negli orari 9-12,15 e 14,30-15,45; il venerdì dalle ore 9 alle ore 12,15.

I soggetti di cui all'art. 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 n. 174.

Entro il termine di presentazione delle domande, l'applicazione informatica consente di modificare, anche più volte, i dati già inseriti in domanda; in ogni caso l'applicazione

conserverà per ogni singolo/a candidato/a esclusivamente la domanda con data/ora di registrazione più recente.

Allo scadere del termine ultimo per la presentazione l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione della domanda.

Il sistema, acquisita la domanda di selezione procederà ad inviare in automatico, all'indirizzo e-mail indicato dal candidato, un messaggio di conferma del corretto inoltro della domanda con il numero di protocollo della domanda stessa.

La domanda protocollata dovrà essere stampata dopo l'invio e conservata con cura per essere consegnata e sottoscritta nella sede d'esame nel giorno fissato per la preselezione, se prevista, o per la prima prova insieme all'originale del documento di identità personale in corso di validità indicato in fase di registrazione della domanda, a pena di esclusione dalla selezione.

Le verifiche circa la sussistenza dei requisiti di ammissione alla selezione pubblica verranno effettuate in relazione ai soli candidati che abbiano superato l'eventuale prova preliminare e – nel caso in cui la prova preliminare non venga effettuata – prima dell'espletamento della prima prova.

### ART.3 – ARTICOLAZIONE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

La procedura sarà articolata nei seguenti momenti selettivi:

- a) prova preselettiva (eventuale in relazione al numero di candidati) – alla quale verrà attribuito un punteggio come indicato nell'art. 4 dell'avviso di selezione – volta ad accertare la conoscenza delle materie indicate dall'avviso di selezione;
- b) valutazione dei titoli ai quali verrà attribuito un punteggio massimo pari a 1 punto;
- c) prima prova scritta - alla quale verrà attribuito un punteggio massimo pari a 30 punti - volta ad accertare la conoscenza delle materie indicate dall'avviso di selezione;
- d) seconda prova scritta e orale, consistente in uno o più colloqui, prove e/o test a carattere psico-attitudinale – ai quali verrà attribuito un punteggio massimo pari a 30 punti – finalizzati ad accertare sia le attitudini professionali e le conoscenze tecniche del candidato con riferimento alla posizione di lavoro per cui è richiesta la copertura, sia le caratteristiche personali e le eventuali potenzialità.

In questo stesso ambito, si provvederà inoltre a verificare le conoscenze informatiche e la conoscenza della lingua straniera prescelta dal candidato nonché, per i soggetti appartenenti ad uno Stato membro dell'Unione europea o Paese terzo, l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

### ART.4 – PROVA PRESELETTIVA

Qualora le domande siano in numero superiore a 20, è facoltà dell'ente procedere all'espletamento di una prova consistente nella soluzione di test a risposta multipla finalizzati ad accertare il possesso di idonea conoscenza nelle materie oggetto di selezione.

Verrà attribuito 1 punto per ogni risposta esatta e 0 punti per ogni risposta errata o mancante.

Sono ammessi a partecipare alla prova scritta secondo l'ordine della graduatoria, i primi 20 candidati che abbiano ottenuto un punteggio minimo di 18/30. I candidati a parità di punteggio con il ventesimo verranno anch'essi ammessi.

Nel caso di effettuazione della prova preselettiva, entro la giornata lavorativa successiva verranno pubblicati gli esiti della prova all'Albo camerale informatico e sul sito Internet della Camera di commercio di Torino all'indirizzo [www.to.camcom.it/selezioni-corso](http://www.to.camcom.it/selezioni-corso) e costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

In caso di svolgimento della prova di preselezione, la Camera di commercio di Torino potrà avvalersi di sistemi automatizzati, nonché del supporto di una società esterna specializzata.

## ART.5 – PROVE

La selezione è articolata in una prima prova scritta e in una seconda prova scritta e orale articolata in colloqui, prove e/o test a carattere psico-attitudinale finalizzati a verificare sia le attitudini professionali sia le conoscenze tecniche con riferimento al profilo professionale per cui è richiesta la copertura, sia le caratteristiche personali e le eventuali potenzialità, sia le conoscenze linguistiche ed informatiche.

### 1^ Prova:

Prova scritta articolata in uno o più quesiti relativa alle seguenti materie:

- legislazione camerale (L. n. 580/93 coordinata con il D. Lgs. n. 23/2010 di riforma delle Camere di commercio ed il DLgs. n.219/2016 che ha disposto il riordino delle funzioni e del finanziamento delle Camere di commercio, Statuto della Camera di commercio di Torino)  
  
contabilità pubblica (DPR n. 254/2005 limitatamente alle disposizioni previste nei titoli da I a VI; DM 27 marzo 2013; DPCM 12/12/2012; circolare Ministero Sviluppo Economico n. 3622/C del 5 febbraio 2009 comprensiva degli allegati da 1) a 3)
- normativa fiscale (DPR n. 917/1996 *Approvazione del testo unico delle imposte sui redditi*, principi generali e con particolare riferimento alle disposizioni del Titolo II capo III; DPR n. 600/1973 *Disposizioni comuni in materia di accertamento delle imposte sui redditi*, titoli II e III; DPR n. 633/1972 *Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto* limitatamente al titoli I e II (quest'ultimo limitatamente alle disposizioni contenute negli artt. da 21 a 30-ter).
- cenni in materia di appalti pubblici, D. Lgs. n. 50/2016
- elementi di diritto amministrativo (principi dell'attività amministrativa, il procedimento e il provvedimento amministrativo e la patologia dell'azione amministrativa; atti amministrativi e diritto d'accesso

La prova scritta potrà inoltre prevedere la somministrazione di un caso teorico-pratico finalizzato ad accertare le conoscenze del candidato relative alle materie oggetto di selezione.

Il candidato è tenuto a rispondere a tutti i quesiti somministrati oggetto della prova scritta. Non verranno in alcun modo valutate dalla Commissione di valutazione le prove scritte in cui il candidato abbia ommesso di dare risposta ad uno o più quesiti.

Saranno ammessi alla seconda prova i candidati che nella prova scritta avranno ottenuto un punteggio medio complessivo non inferiore a 21 punti a condizione che abbiano risposto a tutti i quesiti somministrati e che abbiano riportato una valutazione minima per ciascun quesito non inferiore a 18 punti e tale comunque da non abbassare la valutazione complessiva della prova ad un punteggio inferiore a 21 punti.

L'esito della 1^ prova sarà pubblicato all'Albo camerale informatico e sul sito Internet della Camera di commercio di Torino all'indirizzo [www.to.camcom.it/selezioni-corso](http://www.to.camcom.it/selezioni-corso) e costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

### 2^ Prova:

Set di prove scritte, orali (individuali e di gruppo), test a carattere psico-attitudinale, di durata non superiore alla giornata, consistenti nella simulazione di casi reali di lavoro e finalizzati alla verifica delle capacità professionali, tecniche, organizzative e personali del candidato.

In occasione della seconda prova, verrà inoltre accertata la conoscenza delle capacità linguistiche ed informatiche del candidato mediante:

- breve conversazione in una lingua straniera prescelta dal candidato tra inglese e francese
- colloquio inerente elementi di informatica di base, di Internet e dei principali programmi applicativi di *office automation* ed eventuale verifica tramite esercitazione sulla capacità di utilizzo dei diversi pacchetti applicativi da parte del candidato.

La Commissione di valutazione, immediatamente prima dell'effettuazione dei singoli momenti valutativi, determina il set di prove a cui verranno sottoposti i candidati.

La seconda prova si intende superata solo se il candidato riporterà una votazione pari ad almeno 21 punti.

Al termine di ogni seduta, la Commissione di valutazione predispone l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati attraverso l'affissione dei relativi nominativi presso la sede di esame. La suddetta pubblicità ha effetto di diretta comunicazione dell'esito della prova stessa.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo ai sensi degli articoli 1 e 2 del D.P.R. n. 184/2006 con le modalità previste dal regolamento sul diritto di accesso della Camera di commercio di Torino.

#### ART.6 – CALENDARIO PROVE D'ESAME

Il calendario e la sede dell'eventuale prova preselettiva e delle prove di esame verranno resi noti mediante pubblicazione all'Albo camerale informatico e sul sito Internet della Camera di commercio di Torino all'indirizzo [www.to.camcom.it/selezioni-corso](http://www.to.camcom.it/selezioni-corso) il giorno 20 dicembre 2019.

I candidati dovranno presentarsi all'ora e nel luogo sopraindicati muniti del documento di identità personale in corso di validità indicato in fase di registrazione della domanda.

La mancata presentazione alle prove del presente avviso di selezione equivarrà a rinuncia anche se la stessa fosse correlata a cause di forza maggiore.

#### ART.7 – COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione di valutazione, da nominarsi con provvedimento del Segretario Generale, è composta da:

- il Segretario Generale o un Dirigente dell'ente con funzioni di Presidente
- uno o più esperti nelle materie che caratterizzano il profilo professionale da ricoprire scelti anche tra i dipendenti dell'ente inquadrati in categoria non inferiore a quella dei posti a selezione oppure tra esperti esterni
- un dipendente del Settore Personale, Organizzazione e Relazioni sindacali con funzioni di Segretario inquadrato in categoria almeno pari a quella del posto messo a selezione.

Alla Commissione saranno aggregati componenti aggiunti per l'effettuazione dei colloqui/test in lingua straniera ed in informatica nonché esperti in tecnica di valutazione e selezione del personale - con particolare riferimento alla tecnica selettiva dell'*assessment center* - laureati in psicologia scelti tra esperti esterni all'amministrazione.

#### ART.8 – VALUTAZIONE TITOLI

La valutazione dei titoli avverrà sulla base dei documenti autocertificati dai candidati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

La Commissione di valutazione provvederà alla valutazione dei titoli dei soli candidati ammessi alla prima prova ed in ogni caso prima dell'effettuazione della stessa.

I titoli di cui i candidati chiedono la valutazione dovranno essere posseduti e verranno conteggiati alla data di presentazione della domanda di ammissione ed essere dichiarati nella domanda stessa.

Il punteggio complessivo massimo attribuibile ai titoli è pari a 1 punto, e più precisamente:

a) Titoli di servizio

max punti 0,50

- esperienza di servizio in attività prestata con contratti di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato e/o con contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato presso le Camere di commercio nella categoria C maturata in profilo analogo al posto a selezione (0,10 punti per ogni periodo di 6 mesi)
- esperienza di servizio prestata con contratti di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato e/o con contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato presso altre pubbliche amministrazioni nella categoria C o in categoria corrispondente e maturata in profilo analogo al posto a selezione (0,08 punti per ogni periodo di 6 mesi)
- esperienza di servizio prestata presso aziende private con inquadramento in un livello e profilo corrispondente al posto a selezione (0,06 punti per ogni periodo di 6 mesi).

Viene valutato un periodo di servizio pari ad un massimo di 2,5 anni.

I periodi inferiori ai 6 mesi non vengono presi in considerazione, mentre le frazioni di anno superiori ai 6 mesi vengono arrotondate per difetto ai 6 mesi.

In caso di rapporto di lavoro *part time* i punteggi relativi ai titoli di servizio sono valutati in proporzione al servizio prestato.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, nonché i periodi di servizio civile sostitutivo, in qualità di obiettore di coscienza nonché di servizio civile nazionale, sono valutati con lo stesso punteggio che la Commissione di valutazione attribuisce ai servizi prestati presso le altre pubbliche amministrazioni, ossia punti 0,08 per ogni periodo di 6 mesi.

b) Titoli di studio

max punti 0,50

- Voto di diploma (da compilare solo con riferimento ai soli diplomi ammessi alla selezione):

in sessantesimi: da 42/60 a 53/60

in centesimi: da 70/100 a 89/100

punti 0,25

in sessantesimi da 54/60 a 60/60

in centesimi: da 90/100 a 100/100

punti 0,50

#### ART.9 – FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

La votazione complessiva, in base alla quale viene formulata la graduatoria di merito, è ottenuta per ciascun candidato sommando:

- il punteggio riportato nella valutazione dei titoli
- il voto conseguito nella prova scritta qualora effettuata, fermo restando che il punteggio minimo richiesto ai fini del superamento della prova non potrà essere inferiore a 21 punti
- il voto conseguito nella prova orale fermo restando che il punteggio minimo richiesto al fine del superamento della prova non potrà essere inferiore a 21 punti.

La graduatoria finale, approvata dal Segretario Generale, verrà pubblicata all'Albo camerale informatico e nonché sul sito Internet della Camera di commercio di Torino all'indirizzo [www.to.camcom.it/selezioni-corso](http://www.to.camcom.it/selezioni-corso) e avrà validità per il tempo previsto dalla normativa vigente a decorrere dalla data di approvazione.

La rinuncia dei candidati all'assunzione a tempo indeterminato comporterà la decadenza dalla graduatoria.

L'amministrazione potrà utilizzare la graduatoria anche per assunzioni di personale a tempo determinato pieno o parziale. In tal caso, la rinuncia all'assunzione non comporterà decadenza

dalla graduatoria. A tal fine, tutti i candidati utilmente collocati in graduatoria dovranno tempestivamente comunicare all'ente ogni variazione del proprio recapito.

La Camera di commercio di Torino non rilascia dichiarazioni di idoneità alla selezione.

#### ART.10 – TITOLI DI PREFERENZA

I candidati che hanno superato la seconda prova in possesso di titoli di preferenza per i pari merito definiti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 già indicati nella domanda di ammissione alla selezione (allegato 1 del presente avviso di selezione), devono senza altro avviso e nel termine perentorio di 10 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova, far pervenire al Settore Personale, Organizzazione e Relazioni sindacali dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il possesso dei requisiti.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche
- c) dalla minore età.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati commessi saranno penalmente perseguiti ai sensi di legge.

#### ART.11 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato dichiarato vincitore verrà invitato a presentarsi per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno - sotto condizione risolutiva, subordinata al positivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione presso la Camera di commercio di Torino - che comporterà l'inquadramento nella categoria C, posizione economica C1, profilo professionale "Assistente servizi economico-finanziari".

Nel caso in cui il vincitore della selezione non assumesse servizio entro il termine fissato, decadrà dalla nomina salvo che provino l'esistenza di un legittimo impedimento.

Il vincitore della selezione verrà assunto in prova: il periodo di prova ha la durata di mesi sei di effettivo servizio. Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti potrà recedere in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro si sia risolto, il dipendente si intende confermato con il riconoscimento dell'anzianità di servizio maturata dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

All'atto dell'assunzione l'interessato è tenuto a produrre:

- dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente
- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà relativa ad incompatibilità e cumulo di impieghi di cui all'art. 53 del D. Lgs n. 165/2001.

Al neo assunto è corrisposto il trattamento economico spettante al personale di ruolo inquadrato con rapporto di lavoro a tempo pieno appartenente alla categoria C, posizione economica C1, previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente del comparto Funzioni Locali vigente alla data di assunzione.

Il candidato assunto a seguito della presente selezione pubblica non potrà presentare domanda di trasferimento presso altra pubblica amministrazione per un periodo pari almeno a cinque anni decorrenti dalla data di assunzione presso la Camera di commercio di Torino.

#### ART.12 – INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Sulla base di quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento (UE) n. 2016/679 viene fornita la seguente informativa in relazione al trattamento dei dati forniti dal candidato con la compilazione del modello di domanda e con la presentazione della documentazione allegata.

I dati personali forniti saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura di selezione in oggetto e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

In relazione a tali finalità il conferimento dei dati è obbligatorio. Il rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali forniti saranno trattati da incaricati autorizzati, in forma sia cartacea sia telematica, in modo da garantire sicurezza e riservatezza, nel pieno rispetto dei principi contenuti nel RGPD e utilizzando sistemi di sicurezza adeguati alla tipologia dei dati stessi.

Titolare del trattamento è la Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura di Torino, via Carlo Alberto 16, Torino.

Per la fase di raccolta dati è incaricata la società Schema Progetti S.n.c. identificata come Responsabile esterna del trattamento, che conserverà i dati così raccolti al massimo sino alla data di svolgimento della preselezione, se prevista, o della prima prova, per poi trasferirli definitivamente al Titolare.

I dati forniti dall'interessato potranno essere comunicati ad amministrazioni pubbliche/soggetti privati ai fini dell'accertamento d'ufficio di stati, qualità e fatti ovvero al controllo sulle dichiarazioni sostitutive.

Nel caso in cui si svolgesse la prova preselettiva, inoltre, i dati saranno comunicati alla società cui verrà affidato detto servizio, previa nomina della stessa quale ulteriore Responsabile esterno.

Responsabile Protezione Dati (RPD) è l'Unione Regionale delle Camere di commercio del Piemonte (URCC) contattabile all'indirizzo [rpd1@pie.camcom.it](mailto:rpd1@pie.camcom.it).

All'interessato sono riconosciuti i diritti previsti dagli artt. 15 e ss. del citato Regolamento UE.

I dati saranno trattati fino al conseguimento delle finalità del processo per le quali i dati sono stati raccolti. Successivamente saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione amministrativa e fiscale e al massimario di scarto in uso presso l'ente.

#### ART.13 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore Personale, Organizzazione e Relazioni sindacali.

#### ART. 14 – TERMINI DI CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO

Il procedimento dovrà concludersi entro 180 giorni dalla pubblicazione del presente avviso di selezione.

Torino,

IL SEGRETARIO GENERALE  
Guido Bolatto

Per ogni eventuale informazione ci si può rivolgere a:

- Settore Personale, Organizzazione e Relazioni sindacali, Palazzo Birago - Via Carlo Alberto n.16 (orario di apertura al pubblico: dal Lun. al Gio. 9.00-12.15, 14.30-15.45; Ven. 9.00-12.15) tel.011/5716603-609-553; e-mail [personale@to.camcom.it](mailto:personale@to.camcom.it)

**CATEGORIE DI CITTADINI CHE NEI PUBBLICI CONCORSI HANNO DIRITTO A  
PREFERENZA A PARITA' DI MERITO**

In base all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni, a parità di merito, spetta la preferenza secondo il seguente ordine:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno presso la Camera di commercio di Torino;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito della ferma o rafferma.

In caso di ulteriore parità, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.